ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
Αμαρουσίου – Χαλανδρίου 26
151 25 Μαρούσι
Αττικής
Τηλ.: +30 210 617 3000
www.sarantisgroup.com
GR-info@sarantisgroup.com

Ειδική Ετήσια Έκθεση σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020
της Εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.»

Η παρούσα Ειδική Ετήσια Έκθεση συντάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020, όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 7 του Ν. 5178/2025, και περιλαμβάνει στοιχεία σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας με την επωνυμία «ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ, ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ, ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ» (η «Εταιρεία»).

ΜΕΡΟΣ Α: Στοιχεία Εταιρείας
Στην παρούσα ενότητα παρατίθενται τα βασικά στοιχεία που αφορούν την ταυτότητα και τη δραστηριότητα της Εταιρείας.

Επωνυμία:	ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ, ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ, ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	000255201000
Α.Φ.Μ.:	094017922
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Κύριος ΚΑΔ: 20420000 ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΡΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΜΑΤΩΝ ΚΑΛΛΩΠΙΣΜΟΥ
Αριθμός εργαζομένων σε «ατομικό» επίπεδο:	883 (στις 31.12.2025)
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	€219.769.285 (για το έτος 2025)
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	€435.848.470 (για το έτος 2025)

ΜΕΡΟΣ Β: Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας
Στην παρούσα ενότητα παρατίθενται στοιχεία σχετικά με τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όπως αυτή ισχύει βάσει του πλέον πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης σε σώμα. Παρουσιάζονται τα δεδομένα ανά κατηγορία μελών (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά), καθώς και ανά φύλο, με στόχο την αποτύπωση του βαθμού συμμόρφωσης με τις διατάξεις της παραγράφου 3, του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020.
Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις ισχύουσες προβλέψεις περί ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3Α του Ν. 4706/2020, λαμβανομένων υπόψη και των διατάξεων των άρθρων 17 παρ. 2 και 3 και 49 παρ. 2 του Ν. 5178/2025. Ειδικότερα, από την 30.06.2026, η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν πρέπει να υπολείπεται του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) του συνόλου των μελών και, σε περίπτωση κλάσματος, το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

Περαιτέρω, όταν στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη, στο ανωτέρω ποσοστό του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) πρέπει να περιλαμβάνεται ένα (1) τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου, σύμφωνα με τις ειδικότερες μεταβατικές προβλέψεις του νόμου. Κατά τον χρόνο σύνταξης της παρούσας, στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συμμετέχουν δύο (2) εκτελεστικά μέλη και, συνεπώς, η ειδική αυτή προϋπόθεση δεν ενεργοποιείται.

Τα στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αναφορικά με την εφαρμοζόμενη κατά τον χρόνο σύνταξης της παρούσας παράγραφο 3 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

	Σύνολο μελών	**Άνδρες μέλη**	**Γυναίκες μέλη**	**Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου**
Μέλη	8	5	3	37,5%
Εκτελεστικά μέλη	2	2	0	0%
Μη εκτελεστικά μέλη	6	3	3	50%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	4	1	3	75%
Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:	Η από 17.12.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρακτικό 3968/17.12.2025), με την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα.			

Από τα παραπάνω στοιχεία συνάγεται ότι τρία (3) από τα οκτώ (8) μέλη του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι πρόσωπα του υποεκπροσωπούμενου φύλου, με αποτέλεσμα το ποσοστό αυτών επί του συνολικού αριθμού των μελών να ανέρχεται σε 37,5%.

ΜΕΡΟΣ Γ: Μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται οι πολιτικές, οι διαδικασίες και τα μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία για την προώθηση και τη διατήρηση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Όπως προβλέπεται στην ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρεία αναγνωρίζει την πολυμορφία ως ουσιώδες στοιχείο της συλλογικής καταλληλότητας και επιδιώκει τη συγκρότηση ενός πολυσυλλεκτικού Διοικητικού Συμβουλίου, με κατάλληλη διαφοροποίηση ως προς τις γνώσεις, τις δεξιότητες, την εμπειρία, το φύλο και τα λοιπά χαρακτηριστικά των μελών του.

Παράλληλα, μέσω των διαδικασιών αξιολόγησης, επιλογής και ανάδειξης υποψηφίων μελών, η Εταιρεία διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και την απουσία αποκλεισμών ή διακρίσεων λόγω φύλου, ηλικίας, φυλής, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, αναπηρίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020 και της εναρμόνισης με τις διεθνείς καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε στις 17.12.2025. Κατόπιν της παραίτησης δύο εκτελεστικών μελών και της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου να συνεχίσει τη λειτουργία του χωρίς την αντικατάστασή τους, η σύνθεσή του κατέστη οκταμελής.

Μετά την ανασυγκρότηση, τέσσερα (4) από τα οκτώ (8) μέλη, ήτοι ποσοστό 50%, είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ενώ τρία (3) από τα οκτώ (8) μέλη, ήτοι ποσοστό 37,5%, ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο.

Η μεταβολή αυτή ενίσχυσε τόσο την ανεξαρτησία όσο και την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο και είχε ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να πληροί, ήδη από τις 17.12.2025, το εφαρμοζόμενο

από 30.06.2026 ελάχιστο ποσοστό εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020.

Υποβολή της Έκθεσης

Η παρούσα Ειδική Ετήσια Έκθεση θα αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας και θα αποσταλεί εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας στους αρμόδιους φορείς, σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020:

α) στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως αρμόδιο φορέα για την εποπτεία των εισηγμένων εταιρειών και συγκεκριμένα για την τήρηση των υποχρεώσεων των άρθρων 3Α, 3Β και 3Γ του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει,
β) στο «Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο)» της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και
γ) στον «Συνήγορο του Πολίτη».

Μαρούσι, 8 Σεπτεμβρίου 2026
Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.